

# ENGAGER UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION DE L'ATTRACTIVITÉ DE SA STRUCTURE

## Contexte

Face à une situation RH inédite et complexe, et à des organisations éprouvées, les associations et établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux sont dans la nécessité de se réinterroger sur la façon de mobiliser leurs Ressources Humaines. Fidéliser et promouvoir l'engagement des professionnels en poste d'une part, et attirer de nouveaux candidats, d'autre part, sont des défis majeurs qu'ils doivent relever pour garantir la qualité de l'accompagnement des personnes.

Cette formation permet aux participants d'appréhender les enjeux de l'attractivité des métiers et la démarche d'amélioration de l'attractivité de sa structure ainsi que ses outils, notamment le « Baromètre Attractivité des métiers », co-construit par le groupe régional d'adhérents en Mayenne, et de définir les actions prioritaires concrètes à mettre en place dans leur structure.

Cette formation peut être suivie seule, ou en complément de la formation « Engager une démarche RSO ».

## Objectifs

- ◆ Identifier les enjeux de l'attractivité des métiers dans sa structure
- ◆ Connaître les principes et les étapes-clés de la démarche d'amélioration de l'attractivité des métiers
- ◆ Découvrir, mettre en pratique et s'approprier le « Baromètre URIOPSS Attractivité des métiers »
- ◆ Construire le plan de mise en œuvre de la démarche dans sa structure

## Programme

- ◆ **Les enjeux de l'attractivité des métiers :**
  - Facteurs d'évolution, leviers, freins, bénéfiques et risques pour sa structure
  - Articulation enjeux associatifs et enjeux sociaux
- ◆ **Le cadre de la démarche d'amélioration de l'attractivité de sa structure :**
  - Les principes
  - Les 8 piliers du cercle de l'attractivité
  - Les étapes de la démarche et les outils appropriés
- ◆ **L'autodiagnostic de l'attractivité de sa structure**
  - Découverte de l'outil « Baromètre URIOPSS Attractivité des métiers »
  - Mise en pratique de l'outil
  - Les actions prioritaires : identification des pratiques existantes et des axes de progrès et d'innovation
- ◆ **L'élaboration du plan de mise en œuvre et de suivi de la démarche appliquée à sa structure**

### Date(s) :

18 avril 2024

### Lieu :

Nantes

### Durée :

1 jour – 7 heures

### Tarif adhérents :

Salarié.e.s : 290 €

Bénévoles : 130 €

### Tarif non adhérents : 440 €

### Public et pré-requis :

Direction, cadres, Administrateurs

### Méthodes pédagogiques :

- ◆ Alternance d'apports théoriques, de mises en pratiques et de partages d'expériences par une animation participative. Remise de support.

*A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.*

### Intervenant :

- ◆ Raphaëlle MERLET

*Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter.*