

LES FONDAMENTAUX DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Objectifs

- ▶ Repérer les différents cas de rupture.
- ▶ Sécuriser les procédures.
- ▶ Cerner les risques juridiques.

Programme

▶ 1ere partie : les licenciements

- La cause réelle et sérieuse
- Le licenciement disciplinaire : la question de la preuve
- Le licenciement pour inaptitude et l'obligation de reclassement
- Le licenciement pour motif économique : la définition du motif économique
- La procédure : le déroulement de l'entretien préalable, le contenu du courrier de licenciement et les délais
- Le cout : l'indemnité de licenciement et le risque d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse

▶ 2eme partie : les autres modes de rupture

- La démission : une expression claire et non équivoque
- La rupture conventionnelle : champ d'application et maîtrise du cout
- Le départ et la mise à la retraite : conditions et vérifications par l'employeur
- La rupture anticipée du CDD : des motifs restreints

▶ 3eme partie : la fin du contrat

- Le préavis
- Les documents de fin de contrat

Date(s) :

8 novembre 2024

Lieu :

Nantes

Durée :

1 jour – 7 heures

Tarif adhérents :

Salarié.e.s : 290 €

Bénévoles : 130 €

Tarif non adhérents : 440 €

Public et pré-requis :

Directeurs, dirigeants bénévoles, personnels en charge des ressources humaines

Méthodes pédagogiques :

- ▶ Apports législatifs, théoriques et pratiques
- ▶ Exercices pratiques en groupe
- ▶ Partage d'expériences
- ▶ Avant la formation, un quizz de connaissances

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenante :

▶ Laurence BOURGEON

Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter.