

## TOP REALISATIONS

Programme d'intégration du nouveau salarié : livret accueil, tutorat, rapport d'étonnement

Politique santé au travail pour fidéliser, attirer, diminuer l'absentéisme

Accompagnement au changement : communication /soutien psychologique aux managers

Mode projet avec le terrain dans la valorisation de la marque employeur, le plan de développement des compétences via les entretiens professionnels

## UN PARCOURS MULTISECTEURS

### Mai 2023 Chargé d'étude RH (Mairie de Couëron)

- ✓ Etude sur la complémentaire santé et les arrêts de travail

### 2011 à 2021 Responsable RH Adjoint à Mutualité Retraite

- ✓ Développement RH : Recrutement, Formation, Entretiens professionnels et d'évaluation, Indicateurs sociaux
- ✓ Relations Sociales : Préparation et Co-animation des réunions avec les IRP, Négociations, Elections Accords égalité HF, politique senior, règlement intérieur, complémentaire santé et prévoyance
- ✓ Qualité Vie et Conditions de travail : DUERP, RPS, démarche QVT, audit social,
- ✓ Santé au Travail : dossiers AT/MP, inaptitude, référent handicap
- ✓ Administration du Personnel : contrats de travail, courriers, dossiers disciplinaires

### 2009 à 2010 Responsable Budget Gestion Postes Observatoire RH à la Région Pays de la Loire (CDD – Management)

- ✓ Création du service : suivi du budget du personnel, de la masse salariale et des effectifs
- ✓ Mise en place d'outils de pilotage dans la gestion des postes et bilan social

### 2008 à 2011 Consultant et formateur RH à la Chambre Métiers 44 et Bénéf Plus (CDD et vacation)

- ✓ Conseil aux Dirigeants de PME dans la gestion des RH (entretiens annuels, plan de formation, recrutement, audit...)
- ✓ Ingénierie et animation de formation (management, accueil/intégration, RPS, fiche de poste, droit du travail...)

### De 2000 à 2007 Adj. Direction RH à la Caisse d'Epargne Pays de la Loire

- ✓ Mise en place de la GPEC, communication interne
- ✓ Réunions IRP
- ✓ Recrutement et accompagnement des mobilités internes
- ✓ Paie et administration du personnel

### Avant 2000 Chargé de Gestion à la Caisse d'Epargne Pays de la Loire

- ✓ Back office (appui soutien aux agences bancaires) et front office (vente de produits et services bancaires)

## COMPÉTENCES

Droit du travail



Expérience multi environnements



Qualité de vie et conditions de Travail



Gestion des Compétences



Outils bureautiques et visioconférence



Logiciels SIRH (HRV, Temptation, requêteur)



Philippe LERAY

## CHARGE DE PROJET RESSOURCES HUMAINES

### CONTACT

07 50 34 15 57

TREILLIERES

[Philippe.leray1@club-internet.fr](mailto:Philippe.leray1@club-internet.fr)  
[linkedin.com/in/philippe-leray-4a5a0873](https://www.linkedin.com/in/philippe-leray-4a5a0873)

### FORMATION

**2022** - Formations

Opensclassrooms Développement RH, Management, Droit, RSE, Développement personnel, veille sociale, approfondissement du réseau professionnel, webinaires

**2016** - Référent santé /sécurité au travail à la CARSAT

**2011** - Attestation de la CARSAT sur la Prévention des Risques Professionnels

**2007** - Maîtrise en Ressources Humaines et Management au CNAM de Nantes

- DUT GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) à l'IUT de Nantes

### QUALITÉS

Rigueur

Capacité d'adaptation

Sens Relationnel

Force de propositions

Ecoute

Respect