

TOP REALISATIONS

Programme d'intégration du nouveau salarié : livret accueil, tutorat, rapport d'étonnement

Politique santé au travail pour fidéliser, attirer, diminuer l'absentéisme

Accompagnement au changement : communication /soutien psychologique aux managers

Mode projet avec le terrain dans la valorisation de la marque employeur, le plan de développement des compétences via les entretiens professionnels

UN PARCOURS MULTISECTEURS

Mai 2023 Chargé d'étude RH (Mairie de Couëron)

- ✓ Etude sur la complémentaire santé et les arrêts de travail

2011 à 2021 Responsable RH Adjoint à Mutualité Retraite

- ✓ Développement RH : Recrutement, Formation, Entretiens professionnels et d'évaluation, Indicateurs sociaux
- ✓ Relations Sociales : Préparation et Co-animation des réunions avec les IRP, Négociations, Elections Accords égalité HF, politique senior, règlement intérieur, complémentaire santé et prévoyance
- ✓ Qualité Vie et Conditions de travail : DUERP, RPS, démarche QVT, audit social,
- ✓ Santé au Travail : dossiers AT/MP, inaptitude, référent handicap
- ✓ Administration du Personnel : contrats de travail, courriers, dossiers disciplinaires

2009 à 2010 Responsable Budget Gestion Postes Observatoire RH à la Région Pays de la Loire (CDD – Management)

- ✓ Création du service : suivi du budget du personnel, de la masse salariale et des effectifs
- ✓ Mise en place d'outils de pilotage dans la gestion des postes et bilan social

2008 à 2011 Consultant et formateur RH à la Chambre Métiers 44 et Bénéf Plus (CDD et vacation)

- ✓ Conseil aux Dirigeants de PME dans la gestion des RH (entretiens annuels, plan de formation, recrutement, audit...)
- ✓ Ingénierie et animation de formation (management, accueil/intégration, RPS, fiche de poste, droit du travail...)

De 2000 à 2007 Adj. Direction RH à la Caisse d'Epargne Pays de la Loire

- ✓ Mise en place de la GPEC, communication interne
- ✓ Réunions IRP
- ✓ Recrutement et accompagnement des mobilités internes
- ✓ Paie et administration du personnel

Avant 2000 Chargé de Gestion à la Caisse d'Epargne Pays de la Loire

- ✓ Back office (appui soutien aux agences bancaires) et front office (vente de produits et services bancaires)

COMPÉTENCES

Droit du travail

Qualité de vie et conditions de Travail

Outils bureautiques et visioconférence

Expérience multi environnements

Gestion des Compétences

Logiciels SIRH (HRV, Temptation, requêteur)



Philippe LERAY

CHARGE DE PROJET RESSOURCES HUMAINES

CONTACT

07 50 34 15 57

TREILLIERES

Philippe.leray1@club-internet.fr
[linkedin.com/in/philippe-leray-4a5a0873](https://www.linkedin.com/in/philippe-leray-4a5a0873)

FORMATION

2022 - Formations

Opensclassrooms Développement RH, Management, Droit, RSE, Développement personnel, veille sociale, approfondissement du réseau professionnel, webinaires

2016 - Référent santé /sécurité au travail à la CARSAT

2011 - Attestation de la CARSAT sur la Prévention des Risques Professionnels

2007 - Maîtrise en Ressources Humaines et Management au CNAM de Nantes
- DUT GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) à l'IUT de Nantes

QUALITÉS

Rigueur

Capacité d'adaptation

Sens Relationnel

Force de propositions

Ecoute

Respect