



CDD de 18 mois à temps plein



Le Mans (72) avec de nombreux déplacements sur le département



Poste à pourvoir dès que possible

Association exerçant en protection de l'enfance

Inalta, c'est :



20 établissements et services



sur 3 départements



+ de 8000 enfants et adolescents accompagnés



un réseau de + de 500 professionnels



une activité continue 365 jours par an 24h sur 24

**L'association INALTA recrute pour le Service En Milieu Ouvert 72 :**

**Un travailleur social diplômé (H/F)**

**En contrat à durée déterminée de 18 mois à temps plein**

Le SEMO 72, inscrit son action dans le dispositif départemental de protection de l'enfance. Il a pour mission principale de protéger les enfants vivant dans leur milieu familial. Il intervient à la demande de l'autorité judiciaire, auprès de 1350 mineurs, résidant en Sarthe.

### Missions :

- Exercer des mesures éducatives de protection de l'enfance en milieu ouvert
- S'inscrire dans un travail pluridisciplinaire

### Profil :

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé, de Jeunes enfants ou assistant social ou conseiller en économie sociale et familiale (CESF) exigé
- Connaissance et expérience dans le domaine de la protection de l'enfance et plus particulièrement du milieu ouvert
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude et maîtrise des écrits professionnels
- Permis B

*A compétences égales, priorité aux personnes reconnues travailleurs handicapés.*

Adresser lettre, curriculum vitae, avec n° de l'offre et la mention « candidature interne » le cas échéant à :

[drh.recrutement@inalta.fr](mailto:drh.recrutement@inalta.fr)  
ou sur le site [www.inalta.fr](http://www.inalta.fr)

### **Pourquoi nous rejoindre ?**

- INALTA est une Association dynamique et en développement qui,
- porte une attention particulière à la formation professionnelle de ses collaborateurs,
  - propose des séances d'analyse de la pratique
  - promeut la mobilité interne, et propose une diversité de dispositifs d'accompagnement du public en Protection de l'Enfance,
  - se compose d'équipes de direction à l'écoute des professionnels
  - dispose de chartes relatives au travail à domicile et au droit à la déconnexion
  - travaille sur la QVT (Qualité de Vie au Travail)
  - participe à la prise en charge de la mutuelle (50%) et des abonnements transports en commun pour les trajets domicile-travail (50%)
  - accorde des congés payés supra-légaux (application de la CCNT du 15 mars 1966) et propose un CET (Compte Epargne Temps)
  - propose des Œuvres sociales (chèques cadeaux, culture, Cezam, participation à des séjours/adhésions sportives...) via son CSE
  - permet de bénéficier de nombreuses prestations d'accompagnement au logement via Action Logement