

CDD, TEMPS PARTIEL : UN FOCUS INDISPENSABLE POUR UNE BONNE UTILISATION DE CES DIFFERENTES FORMES DE TRAVAIL

Objectifs

- ▶ Choisir l'outil contractuel au regard des besoins ponctuels des services et maîtriser une législation particulièrement rigoureuse.
- ▶ Savoir rédiger le contrat de travail
- ▶ Prévenir le risque de la requalification en contrat à durée déterminée, ou en contrat à temps plein

Programme

- ▶ **Les contrats à durée déterminée**
 - Les cas de recours au contrat à durée déterminée
 - L'exécution du contrat de travail à durée déterminée : rédaction du contrat, période d'essai, durée du contrat, renouvellement, la rémunération, la succession de contrat, la fin du contrat...
 - Le contrat unique d'insertion
- ▶ **Le temps partiel**
 - La définition
 - L'organisation du temps de travail
 - Les heures complémentaires
 - Le statut du salarié

Date(s) :

15 avril 2024

Lieu :

Nantes

Durée :

1 jour – 7 heures

Tarif adhérents :

Salarié.e.s : 290 €

Bénévoles : 260 €

Tarif non adhérents : 440 €

Public et pré-requis :

Directeurs, personnels en charge des ressources humaines, personnels administratifs

Méthodes pédagogiques :

- ▶ Apports de connaissances, exposés
- ▶ Echanges autour des questions des participants
- ▶ Exercices pratiques

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenante :

▶ Laurence BOURGEON

Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter.