

LE DOCUMENT UNIQUE DE DÉLÉGATION (DUD)

Le DUD : au cœur des responsabilités et de la stratégie

Le document unique de délégation n'est pas seulement un document obligatoire pour tous les dirigeants d'un établissement social et médico-social, c'est avant tout un document de gouvernance et de mise en jeu des responsabilités au cœur de la stratégie politique. Il est primordial pour les organes de direction de s'approprier ce document afin d'en fixer le contenu et de fixer les limites des responsabilités civiles et pénales.

Objectifs

- ◆ Déterminer les obligations des établissements sociaux et médico-sociaux
- ◆ Repérer les articulations entre les statuts de l'association et le contrat de travail du directeur
- ◆ Déterminer le contenu et la rédaction du document
- ◆ Repérer les enjeux de mise en responsabilité de la structure et des dirigeants

Programme

- ◆ Introduction de la formation.
- ◆ Les obligations de l'association gestionnaire
 - Présentation du champ d'application
 - Commentaire du texte
 - Etat des lieux des structures
- ◆ Les articulations nécessaires avec les autres outils juridiques
 - Lien avec les statuts de l'association
 - Lien avec le contrat de travail
 - La cohérence de l'organigramme
- ◆ Le contenu du DUD
 - La structure du texte
 - La forme
 - La question de la signature
- ◆ Les points de vigilance
- ◆ Les enjeux de responsabilité
 - Délégation et responsabilités pénales et civiles
- ◆ La méthode d'élaboration du DUD
 - De l'audit à la rédaction
- ◆ La publicité du DUD

Formation en présentiel

Durée :

1 jour 7 heures

Public et pré-requis :

Administrateurs, Gouvernance
Dirigeants des associations du
secteur social et médico-social
Groupe min de 6 personnes et
max de 12 personnes.

Aucun pré-requis

Méthodes pédagogiques :

- ◆ Alternance d'apports théoriques et d'échanges d'expérience,
- ◆ Comparaison de plusieurs DUD
- ◆ Cas pratiques

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation des acquis et de l'action de formation

Intervenant :

Laurence Bourgeon

