

LA CULTURE DE LA BIENTRAITANCE DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF : DES REPÈRES À LA MISE EN ŒUVRE

Objectifs

Cette formation permet de prendre du recul, de repérer les éléments de bientraitance et de maltraitance, d'agir et de mieux répondre à sa fonction de professionnelle pour rester dans une éthique du « prendre soin » adaptée et efficace.

Elle s'adapte à tous dans le respect du vécu et de l'objectif de chacun ; elle propose plusieurs démarches pour rester cohérent avec la demande éthique, législative, culturelle et professionnelle en utilisant le meilleur de soi-même, la connaissance de soi et le travail en équipe

- ◆ Définir la bientraitance et distinguer bientraitance/maltraitance
- ◆ Identifier les freins et les obstacles à la bientraitance dans les pratiques professionnelles quotidiennes
- ◆ Interroger, évaluer et faire évoluer ses pratiques professionnelles

Programme

- ◆ **Le concept de bientraitance**
 - Définition de la bientraitance au regard de ses propres pratiques professionnelles
 - Analyse des pratiques à partir de situations vécues au quotidien par des professionnels
- ◆ **De l'éthique aux principes d'action**
 - Une culture du respect de la personne et de son histoire, de sa dignité et de sa singularité
 - Une manière d'être des professionnels au-delà d'une série d'acte
 - Une valorisation de l'expression des usagers
 - Un aller – retour permanent entre penser et agir
 - Une démarche continue d'adaptation à une situation donnée
- ◆ **Les références en matière de bientraitance**
 - La charte des droits et liberté de la personne accueillie : ce que prévoit la loi du 2 janvier 2002-2 portant rénovation de l'action sociale et médico-sociale
 - Les recommandations ANESM
 - Rôle et articulation avec le projet d'établissement et les projets de vie individualisés
- ◆ **Transposition dans la vie quotidienne de l'établissement ou du service**
 - La bientraitance et la prévention des risques comme axe majeur des démarches d'évaluation
 - L'évaluation des écarts et la définition d'objectifs d'amélioration :
 - La participation et l'expression des usagers et de leurs proches [CVS...]
 - L'ouverture de l'établissement / service sur son environnement
 - La mobilisation des outils de développement professionnel adaptés aux objectifs [formation, réflexion éthique, groupe d'analyse de pratiques]
 - La formalisation de pratiques collectives et d'outils relatifs à la bientraitance [procédures de repérage et de signalement, définition des pratiques bientraitantes,...]

Date(s) :

Nous contacter

Lieu :

Nantes

Durée :

2 jours – 14 heures

Tarif adhérents :

Salarié.e.s : 580 €

Bénévoles : 260 €

Tarif non adhérents : 880 €

Public et pré-requis :

Toute personne impliquée dans la prévention et la gestion des situations de maltraitance, secteur personnes âgées, handicapées (enfants, adolescents, adultes)

Méthodes pédagogiques :

- ◆ Echanges interactifs à partir d'expériences des participants
- ◆ Apports théoriques et boîte à outils
- ◆ Supports documentaires

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenante :

◆ Véronique HENO

Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter.

► **SOMMAIRE**