

ENGAGER UNE DÉMARCHE RSO (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS) DANS LE SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

Contexte

Dans un contexte de dérèglement climatique, de crise énergétique, de crise des métiers de l'humain, de restrictions budgétaires et de mutations sociétales et numériques, la question de l'impact de nos activités sur la société et sur notre environnement qui apparaissait comme une préoccupation lointaine et complexe, devient un enjeu majeur pour les organisations. Par ailleurs, depuis la Loi relative à l'Economie Sociale et Solidaire du 31 juillet 2014, les acteurs de l'ESS ont obligation de rendre compte d'un diagnostic et d'un plan d'amélioration continue des bonnes pratiques auprès de leurs salarié.e.s et de l'Assemblée Générale. De plus, les préoccupations sociales et environnementales sont de plus en plus intégrées dans différents domaines de la réglementation, de manière volontaire ou contraignante. La RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) est l'intégration volontaire, par les organisations, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités et leurs relations avec leurs parties prenantes. Elle se traduit, à la fois par la définition d'une stratégie sur le long terme, et la mise en place d'actions concrètes et cohérentes sur le court et moyen terme, à partir d'un auto-diagnostic des pratiques et d'un dialogue constructif avec les parties-prenantes de l'organisation.

Objectifs

- ▶ S'approprier les fondamentaux de la RSO : histoire, cadre de référence et concepts
- ▶ Identifier les enjeux de la RSO dans le secteur sanitaire, social et médico-social, et dans son association
- ▶ Connaître les étapes clés d'une démarche RSO participative intégrant les intérêts des parties prenantes
- ▶ S'outiller pour mettre en place une démarche RSO dans son association

Programme

- ▶ **Histoire et origine du développement durable et de la RSE / RSO**
 - Connaître les concepts clés de la RSO
 - Connaître les origines et le cadre de référence du Développement Durable et de la RSO
- ▶ **Identifier les enjeux de la RSO**
 - Identifier les enjeux de la RSO pour son organisation, pour le secteur
 - Se repérer avec la norme ISO 26000 (norme internationale de la RSE / RSO)
- ▶ **Se repérer dans les référentiels existants**
 - Normes ISO 26000
 - ESS pratiques
- ▶ **Structurer une démarche RSO dans la gestion de sa structure**
 - Identifier les étapes-clés d'une démarche d'engagement sociétal participative et les outils associés
 - Identifier les parties prenantes de la structure et les enjeux prioritaires
 - Distinguer les freins, les leviers et les bénéfiques de la RSO dans sa structure
 - Appréhender les enjeux managériaux liés à la conduite d'une démarche RSO
- ▶ **Construire le plan de mise en œuvre**
 - Mise en application : première projection pour sa structure
- ▶ **Accompagner le changement**

Date(s) :

2 juillet 2024

Lieu :

Nantes

Durée :

1 jour – 7 heures

Tarif adhérents :

Salarié.e.s : 290 €

Bénévoles : 130 €

Tarif non adhérents : 440 €

Public et pré-requis :

Toute personne en responsabilité en structure sanitaire, sociale et médico-sociale

Méthodes pédagogiques :

- ▶ Apports théoriques
- ▶ Echanges de pratiques

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation

Intervenante :

- ▶ Eugénie MALANDAIN
- ▶ Raphaëlle MERLET

Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter.