



RÉUSSIR L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS, UN ENJEU CRUCIAL DE FIDÉLISATION POUR LES ESSMS

L'intégration d'un nouveau salarié est une phase stratégique pour l'association, la dernière étape du recrutement. C'est un moment capital pour l'acquisition des savoir-faire, l'implication dans l'organisation, et, in fine, la fidélisation. Comprendre ce qui se joue pendant cette période est fondamental pour pouvoir construire un parcours d'intégration, accompagner et suivre un nouveau collaborateur.

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'intégration des nouveaux salariés dans un ESSMS
- Identifier les points forts et les leviers d'amélioration de son processus d'intégration
- Connaître les techniques et outils d'une intégration réussie
- Structurer le processus d'intégration de son association

Programme

- **L'intégration, un double processus de transmission et d'apprentissage** entre le nouvel arrivant et les membres expérimentés
- **L'autodiagnostic des pratiques d'intégration** de l'association grâce au jeu du Baromètre Uniopss-Uriopss de l'attractivité des métiers
- **Les ingrédients** d'une intégration réussie
- **L'élaboration d'un processus d'intégration**

Formation en présentiel

Durée :

1 jour - 7 heures

Public et prérequis :

Managers, responsables de services, coordinateurs

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques
- Partages d'expériences, ateliers participatifs, jeu de plateau (Baromètre)
- Remise du support

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenante :

Raphaëlle MERLET,
Chargée de missions et conseils à l'URIOPSS Pays de la Loire

Tarif inter : 290 € / stagiaire / jour

Personnes en situation de handicap :

Pour nous faire part de vos besoins éventuels, contacter la référente Handicap : Amélie Renard
a.renard@uriopss-pdl.fr