

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE (CDI)

Objectifs

- Identifier les différents modes de rupture du contrat de travail et qui en est à l'initiative
- Appliquer les procédures propres à chaque mode de rupture du contrat de travail et sécuriser ses pratiques internes
- Identifier les spécificités conventionnelles sur les différentes formes de rupture du contrat de travail
- Préparer la gestion administrative de la fin du contrat de travail

Programme

- La rupture du CDI pendant la période d'essai
- La rupture du CDI passé la période d'essai
 - La démission
 - Le licenciement (personnel, économique, disciplinaire)
 - La mise à la retraite
 - Le départ à la retraite
 - La rupture conventionnelle
- La suite de la rupture : la remise des documents de fin de contrat

Formation à distance

organisée sur CAMPUS, la plateforme numérique du réseau Uniopss-Uriopss

Durée : 7 heures de formation, réparties sur deux classes virtuelles

Public et prérequis :

Responsables de service, fonctions RH, gestionnaires de paye. Aucun prérequis

Méthodes pédagogiques :

- Méthode active alternant des apports théoriques et des études de cas pratiques.
- Merci de disposer d'un ordinateur avec une bonne connexion internet, un micro et une webcam

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction. Pour ce se faire, les stagiaires seront invités à utiliser leur smartphone. de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenante :

Lucie Appel, juriste droit social à l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine

Personnes en situation de handicap :

Pour nous faire part de vos besoins éventuels, contacter Déborah Bénéult, référente handicap : d.beneult@uriopss-nouvelleaquitaine.fr

Formation mutualisée avec l'URIOPSS Nouvelle Aquitaine
Modalités et inscriptions : services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr