



DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT

Plus de 8 années d'expérience dans le domaine sanitaire, médico-social et handicap

PARCOURS PROFESSIONNEL

Directeur Adjoint d'établissement

Octobre 2022 à nos jours : CSSR Tourmaline & CSSR Le Bois Rignoux –Groupe UGECAM Pays de la Loire
Mai 2022 -Août 2022 : CRMPR Les Herbiers – Groupe UGECAM Normandie
Déc 2021 – Avril 2022 : Clinique Privée de Paris Bercy – Groupe Oc Santé (MCO)
Management stratégique et conduite de projet d'établissement
Analyse et suivi du CPOM en lien avec le PRS (développement de l'offre sur le territoire)
Participation au suivi financier et budgétaire des comptes d'établissement

Coordinateur des affaires générales, de la qualité et gestion des risques

Nov 2020 - Mars 2021 : CH du Creusot – Groupe SOS Santé (MCO-SSR, HAD, HDJ)
Déc 2018 – Oct 2020 : CH Lormes & Château-Chinon (MED-SSR, AJA, EHPAD, SSIAD, PASA, GHT)
Gestion opérationnelle des services logistiques, achats, stock EPI en lien avec la crise COVID
Appui à la démarche V2020 et l'approche système (Parcours traceur, Traceur ciblé, audit, EIAS...)
Accompagnement à la mutualisation des compétences dans le cadre du GHT Nièvre
Encadrement/Gestion d'équipe d'une dizaine de personnes

Responsable qualité Gestion Des Risques associés aux soins - conseil Qualité et RH

Mars 2018- Nov 2018 : CH de la Tour Blanche d'Issoudun (URG, MED-SSR, HDJ-EHPAD, SSIAD, GHT)
Juil. 2017- Fev 2018 : Cabinet Santé Publique Evaluation et Handicap EIRL - Consultant indépendant
Mai 2017- Juil 2017 : CHI Thizy et Cours et EHPAD Neulise (EHPAD-MED-SSR, GHT)
Appui à l'acculturation de la démarche qualité et QVT RH
Accompagnement à la démarche de certification V2014 et évaluations internes/externes des EHPAD
Développement du travail en équipe et en réseau avec les structures régionales d'appui (SRA Qualiris)
Mutualisation des compétences GCS Roanne et GHT / Prospections et réponse aux appels d'offre
Conseil en évaluation d'impact des prestations et services rendus aux clients et usagers

Adjoint qualité et gestion des risques

Janvier 2016 –Mars 2017 : Etablissement Public de Santé National de Fresnes (SSR-MED)
Déploiement de l'approche par processus V2014 et mise en œuvre des audits internes, EPP, EIG, RPS
Organisation et animation des instances pluridisciplinaires (COPIQ Qualité, CLUD, REMED, CSIRMT...)
Alimentation du compte qualité et formation des professionnels au logiciel SARA de la HAS

Chargé de projets RH et Handicap

2013-2015 : Etablissements Médico-sociaux du Royans - Groupe MGEN – Drôme (MAS-IME-ESAT-FV-FH, FAM)
Formalisation des fiches de postes, de la politique de recrutement et d'intégration
Sensibilisation et accompagnement des jeunes sur l'inclusion des personnes handicapées en milieu ordinaire
Organisation et communication d'événementiel en lien avec l'AGEFIPH et l'UPMF sur le handicap

FORMATION

2022 - Master 2 : Analyse et Management des organisations de santé - EHESP (Conduite de projet sur les nouveaux modes de financements des Etablissements de santé et projet d'établissement)
2015- Master 2 : Evaluation et Management des Politiques Sociales et du Vieillessement – UPMF Grenoble (Conduite de projet sur les inégalités et la cohésion sociale)

COMPETENCES

Managériale : Conduite de projets médico-social et hospitalier, Patient Traceur, animation et gestion d'équipes, Gestion documentaire, HACCP, ISO 9001, diagnostic partagé, analyses quantitatives et qualitatives
Informatique : Pack Office, Logiciel Kalidoc, Blumédi kango, Qualnet
Linguistique : Anglais et Espagnol niveau B2

DIVERS

Bénévole à l'APF : Association des Paralysés de France depuis 2014, Secours catholique Roanne 2017, EASI 2015, musique, natation.