

Christelle de Champsavin

Chef de service éducatif

 Vertou  +33 6 50 59 62 29  christelle.fautrat@yahoo.fr  [Linkedin.com/in/christelledechampsavin](https://www.linkedin.com/in/christelledechampsavin)

Nantes, le 10 Septembre 2024

Objet : Candidature au poste de Chef de service

PJ : CV

Madame, Monsieur,

Diplômée du Master DIREIS (DIRecteur d'organisation ou d'Entreprise d'Innovation Sociale) Niveau 7 du social et médico-social à Montaigu, le poste de Chef de service s'inscrit dans la continuité de mon parcours et projet professionnel.

En reconversion professionnelle, forte d'une expérience de vingt ans dans la conduite de projets d'envergure en construction et immobilier social, j'ai choisi de réorienter ma carrière vers l'accompagnement des enfants et des familles, combinant ainsi mon savoir-faire en animation d'équipe à ma fibre sociale.

Durant deux ans, j'ai donc repris mes études, la première année en tant qu'éducatrice de jeunes enfants puis avec un Master.

Lors de cette année, j'ai pu affiner mes connaissances dans l'organisation et le fonctionnement de l'association SOS Village d'Enfants dans toutes ces dimensions (financières, managériales, plan de stratégies etc...), et surtout encadrer, collaborer, et accompagner les équipes pluridisciplinaires, ainsi qu'animer des espaces de réflexion, tout en garantissant le projet personnalisé des enfants et des familles, dans le respect du projet associatif et dans une recherche continue de la qualité d'accompagnement.

Dans le processus de formation, j'ai pu proposer ma contribution à la conception des orientations stratégiques à 5 ans, et co-construire des projets d'inclusion sociale afin que cela corresponde aux besoins des enfants et des familles (Projet : Intégrer la culture au sein d'une MECS auprès d'enfants âgés de 4 - 8 ans / 8 -12 ans, afin que cela devienne un support de médiation).

De nature engagée et entreprenante, mon incarnation du management se traduit par une posture d'écoute et de bienveillance envers les équipes afin de communiquer et garantir une cohésion au sein des services, la volonté d'impulser une dynamique pour promouvoir un accompagnement de qualité en réponse aux besoins évolutifs des enfants et des familles, tout en respectant les droits de chacun; et enfin mon inscription dans des partenariats pour contribuer et participer à la valorisation de nouveaux projets innovateurs attendus dans le secteur.

Etant dans le secteur social depuis plus de vingt ans, j'ai à cœur de partager les valeurs de solidarités et d'inclusion qui caractérisent ces activités. Je souhaite mettre au service des familles ainsi qu'aux équipes, mes compétences et connaissances, mon engagement ainsi que mon sens des responsabilités.

Consciente des enjeux cruciaux du poste de Chef de service, je suis prête à relever les défis. Mon empathie et mon adaptabilité face à divers interlocuteurs me permettent de gérer les situations délicates et mener à bien les équipes pluridisciplinaires vers les objectifs attendus.

Intégrer votre équipe, serait pour moi une opportunité d'apporter ma contribution à l'élaboration des enjeux des politiques publiques sur l'éveil, l'épanouissement auprès des enfants et des familles, ainsi que de contribuer à la mise en œuvre de votre projet d'accompagnement.

Je vous propose de développer les différents points de mon curriculum vitae ci-joint et de prendre connaissance de vos attentes lors d'un entretien.

Dans cette perspective, veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Christelle de Champsavin