

## PROJET DIPPE (dispositif de Détection et d'Intervention Précoce dans les troubles Psychotiques Emergents)

### Offre de recrutement CASE MANAGER (Coordinateur de parcours) médico-social

#### Contexte et objectifs du projet

Le projet DIPPE se propose de favoriser la détection des jeunes âgés de 15 à 30 ans présentant des situations d'Ultra-Haut Risque (UHR) de transition psychotique et de permettre l'accompagnement de ceux-ci, ainsi que de jeunes patients présentant des troubles psychotiques débutants, selon des pratiques reproductibles, déjà expérimentées à l'étranger et dans quelques centres français. Ces nouveaux modèles, basés sur le case management, favorisent la coordination entre les différents acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux entourant les jeunes accompagnés.

La base du projet est de créer une équipe unique dédiée, mobile, pluri-professionnelle et mixte (sanitaire et médicosociale) de soins et d'accompagnement dans le milieu de vie sur une durée de 3 ans. C'est une logique du « aller-vers » avec un case manager qui est le pivot de celle-ci. La philosophie de l'intervention du case management vise à favoriser pour l'utilisateur un **accompagnement progressif vers le rétablissement dans son milieu de vie ordinaire**, en collaboration avec ses proches et son entourage immédiat.

#### Rôle du case-manager

Le case manager coordonne l'ensemble des activités déterminées avec les usagers dans une idée de coopération interprofessionnelle. Le référent ou case manager assure ainsi la coordination avec les différents acteurs sanitaires, sociaux, les concertations, les liens avec la famille, et sera garant du « Parcours Global Coordonné » de l'utilisateur. Il peut intervenir dans tous les domaines d'accompagnement : soins, vie quotidienne, démarches administratives, lien social...

Le case manager s'appuie sur les capacités de l'utilisateur et renforce ses habiletés dans l'environnement naturel envisagé comme lieu ressource.

#### Missions principales

- Promouvoir l'autonomisation de chaque personne en fonction de son projet individuel, de ses compétences du moment. (Hygiène personnelle, alimentation, activité physique...)
- Être impliqué dans l'élaboration et le suivi du projet individuel de l'utilisateur, de son parcours global : Le case-manager réunit les informations, fait le lien entre les intervenants en coordonnant les interventions et intervient lui-même directement auprès de l'utilisateur et de son entourage.
- Intervenir dans le milieu de vie de l'utilisateur
- S'inscrire dans une démarche résolument inclusive en mobilisant autant que possible le droit commun et en développant des actions de lutte contre la stigmatisation
- Représenter et défendre les intérêts et la parole de l'utilisateur
- Être témoin de l'évolution de la situation de l'utilisateur
- Organiser des activités et accompagner dans des démarches éducatives, sociales, administratives, de recherche de lieux de vie en fonction des projets individuels des jeunes adultes.

- Être identifié comme l'interlocuteur privilégié auprès des éléments extérieurs : Famille, lieu de travail, services de soins...
- Assurer la tenue des dossiers de projet de suivi (Accompagnement) individuels, préparation des synthèses.
- Être garant de la transmission et de la fiabilité des informations contenues dans le dossier de soins
- Proposer et animer des groupes médiatisés.
- Construire une communauté de pratiques innovantes favorisant le pouvoir d'agir de la personne

### **Profil**

- Professionnel titulaire d'un diplôme social et/ou éducatif : Educateur Spécialisé, Conseiller en économie sociale et familiale, moniteur éducateur, assistante de service social, Aide-Médico-Psychologique, Accompagnant Educatif et Social, Conseiller en Insertion Professionnelle...
- Sens de l'écoute et du relationnel
- Sens de l'organisation et rigueur de gestion
- Connaissance de la maladie et du handicap psychique, ainsi que des dispositifs d'accompagnement (soins, remobilisation professionnelle, sociale...)
- Savoir faire preuve d'ouverture dans la mise en œuvre de nouveaux métiers, mais aussi de nouvelles formes d'organisation et d'accompagnement : Références multiples, prise d'initiatives, co-animation de réunions...
- Motivation à exercer dans une dynamique de projet et dans une équipe mixte sanitaire, sociale et médico-sociale
- Savoir faire preuve d'autonomie et être en capacité de rendre compte
- Concevoir, conduire et évaluer des projets personnalisés
- Appétence pour le travail de réseau et de partenariat
- Titulaire du permis B

### **Condition de recrutement**

- Poste à pourvoir : dès que possible
- Contrat à durée indéterminée
- Rémunération selon la CCN du 15 mars 1966.
- Lieux de travail : Nantes et proche agglomération

### **Adresser candidature, CV et lettre de motivation avant le 09/12/2022**

Monsieur le directeur du Centre d'Habitat  
mail : [centredhabitat@letape-association.fr](mailto:centredhabitat@letape-association.fr)  
Site Internet <https://www.letape-association.fr>