

**2020**  
**RENOUVELLEMENT DU TIERS SORTANT DU CA URIOPSS**



**PRESENTATION DES CANDIDATURES REÇUES**

 COLLEGE 1	7 SIEGES A POURVOIR	6 CANDIDATURES
➤ AGI LES CEDRES BLEUS – PORNIC – 44		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ APAHRC – CHOLET – 49		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ CEFRAS – CHEMILLE – 49		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ ASEA 49 – ST BARTHELEMY D’ANJOU – 49		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ PROFIL FORMATION – LE MANS – 72		NOUVELLE CANDIDATURE
➤ AREAMS – LA ROCHE/YON – 85		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
 COLLEGE 2	5 SIEGES A POURVOIR	1 LISTE DE CANDIDATURES
➤ APPRENTIS D’AUTEUIL - REZE – 44		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ CROIX ROUGE FRANÇAISE – NANTES – 44		NOUVELLE CANDIDATURE
➤ MUTUALITE FRANÇAISE PDL – NANTES – 44		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ FEDERATION REG. MFR – ANGERS – 49		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ UNAPEI PDL – LE MANS – 72		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
 COLLEGE 3	4 SIEGES A POURVOIR	4 CANDIDATURES
➤ RICHARD GAILLARD		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ ANDRE LEBOT		NOUVELLE CANDIDATURE
➤ MARC MARHADOUR		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE
➤ CECILE PETIDENT		RENOUVELLEMENT DE CANDIDATURE

①	Association	<b>AGI LES CEDRES BLEUS</b> Association de Gestion L'Immaculée
	Localisation	PORNIC – 44
	Secteur	ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	Mme Jane GERARD – Vice Présidente
	Présentation motivation	<p>Nous sollicitons le renouvellement de notre candidature au CA de l'URIOPSS des Pays de la Loire.</p> <p>Représenter le secteur de la Protection de l'Enfance fait partie de nos missions fondamentales et le bilan que nous tirons de notre collaboration avec votre association, très positif, ne peut que nous conduire à vous réaffirmer notre volonté de poursuivre.</p> <p>Notre adhésion totale aux valeurs de l'URIOPSS et à ses objectifs nous met en capacité d'être force de proposition et de contribuer à la pertinence des décisions prises par votre CA.</p> <p>Notre association met en priorité l'être humain et son respect.</p> <p>En tant qu'association loi 1901 du secteur de la Protection de l'Enfance, nous développons auprès des familles des enfants confiés des actions de solidarité dans la bienveillance et le respect des personnes.</p> <p>Nous recourons au bénévolat, qui est la pierre angulaire de l'engagement des administrateurs au service des personnes accompagnées, tant les enfants que leurs parents et famille élargies.</p> <p>Dans tous les secteurs d'activité nous prônons et défendons la participation des acteurs aux prises de décision.</p> <p>Il nous semble de plus nécessaire d'unir et de fédérer les diverses actions tant au sein du secteur qu'auprès de nos responsables gouvernementaux.</p> <p>Notre participation à l'URIOPSS constitue pour nous une source d'enrichissement et de stimulation, tant par l'opportunité qui nous est donnée de mieux connaître le secteur, que par les demandes qui nous sont faites, l'analyse des pratiques et les démarches de progrès que nous mettons en place pour y répondre.</p> <p>Nous avons à cœur d'apporter sans cesse des solutions adéquates aux nouveaux besoins des populations.</p> <p>Notre participation à l'URIOPSS, nous permet de fortifier et consolider notre réflexion dans une démarche Qualité au bénéfice des publics que nous accompagnons.</p> <p>A ce titre, nous avons souhaité compléter, depuis quelques années, les compétences de l'équipe par l'embauche d'une personne référente Qualité/innovation.</p> <p>Nous apprécions et comptons aussi sur la capacité de l'URIOPSS à mettre en place des formations pour les administrateurs et sommes heureux de profiter prochainement d'une formation intra au sein de notre CA.</p> <p>Je profite de cette rédaction pour renouveler mes remerciements à l'URIOPSS pour la qualité de ses informations durant la période du COVID 19.</p> <p>Ce support nous a été très utile dans nos réflexions pour la mise en place des actions concrètes au quotidien.</p> <p>Nous souhaitons donc participer, avec nos petits moyens, aux missions de l'URIOPSS pour l'année 2021 et suivantes.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	

①	Association	<b>APAHRC</b> Association des Parents, Amis et adultes en situation de Handicap dans la Région Choletaise
	Localisation	CHOLET – 49
	Secteur	HANDICAP
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	M. Eric DUPREZ - DG
	Présentation motivation	<p>L'association que je préside a l'honneur de solliciter, auprès de vos adhérents le renouvellement de sa candidature à un poste d'administrateur au du CA de l'URIOPSS des Pays de la Loire.</p> <p>Depuis 2014, date de notre première candidature, nous avons pu apprécier le dynamisme et l'utilité sociale de l'URIOPSS. La présence et la participation de notre représentant à son Conseil d'administration et au Bureau, Eric DUPREZ, DG de l'APAHRC, est la marque forte de notre implication dans un organisme qui a vocation à fédérer, de manière non partisane, toutes les associations et tous les champs d'intervention au service des personnes fragilisées et vulnérables.</p> <p>Dans un environnement de plus en plus complexe, dans un secteur en pleine mutation et recomposition, dans des situations de plus en plus incertaines et contraintes, l'URIOPSS est un repère et un soutien.</p> <p>Face à ces défis, l'APAHRC, comme d'autres associations, ne veut pas être confrontée à un choix paradoxal, soit la nostalgie d'un retour improbable à un passé idéalisé ou la fuite en avant dans la servitude volontaire, une sorte de choix entre l'illusion ou la soumission.</p> <p>Pour sortir de cette impasse, de notre point de vue, seul l'engagement peut être considéré comme l'une des sources majeures de stabilité dans un monde mouvant et qui donne sens à notre réflexion et notre action. L'APAHRC souhaite continuer, au sein de l'URIOPSS, à prendre une place, non pas pour se servir et pour son intérêt propre, mais pour être au service d'une Union régionale et de ses adhérents.</p> <p>Les enjeux actuels, et qui s'annoncent pour les années qui viennent, malgré les difficultés, doivent nous amener à nous projeter ensemble, parce que nous pouvons nous appuyer, à l'URIOPSS, sur un socle de valeurs partagées, notre intelligence collective et notre capacité commune à agir ensemble.</p> <p>Car ce n'est qu'ensemble que nous pourrons faire preuve de détermination, de solidarité, de soutien, de disponibilité et d'un réel sens des responsabilités à porter les positions des adhérents de l'URIOPSS.</p> <p>Ainsi, l'APAHRC vous propose de lui permettre de prendre sa part dans un engagement assumé pour contribuer à ce que l'URIOPSS demeure un acteur nécessaire et incontournable, vivant et dynamique.</p>
Observation	Renouvellement de candidature Membre du Bureau de l'URIOPSS	

①	Association	<b>ASEA 49</b> Association pour la Sauvegarde de l'Enfant et de l'Adolescent, à l'Adulte
	Localisation	SAINT BARTHELEMY D'ANJOU – 49
	Secteur	ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE HANDICAP LUTTE CONTRE L'EXCLUSION
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	Mme Marie SEJON-ONILLON – Vice Présidente
	Présentation motivation	<p>L'association qui exerce ses activités à titre principal dans le département de Maine-et-Loire a pour but de promouvoir la protection des enfants et des adolescents, en développant et en gérant des services d'aide, de soutien, de formation, de traitement, plus particulièrement dans le domaine de l'action éducative, de la prévention, de l'intervention psychosociale, scolaire et médico-sociale et thérapeutique</p> <p>Nos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévenir les difficultés ;</li> <li>• Protéger ;</li> <li>• Soigner;</li> <li>• soutenir la famille ;</li> <li>• Accompagner vers plus d'autonomie ;</li> <li>• Favoriser l'insertion des personnes accompagnées;</li> </ul> <p>Nos plans d'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La personne accompagnée au cœur des dispositifs</li> <li>• Des réponses adaptées au besoin des personnes accompagnées dans le cadre de leur parcours</li> <li>• Une vie associative riche</li> <li>• Une inscription au cœur des réseaux, des partenariats locaux, régionaux et nationaux</li> <li>• Une organisation interne lisible</li> <li>• Une attention majeure portée aux ressources humaines</li> <li>• Une gestion efficiente au service de la mission</li> </ul>
	Observation	Renouvellement de candidature

①	Association	<b>CEFRAS</b>
	Localisation	CHEMILLE – 49
	Secteur	FORMATION
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	Valérie OUAZZANI-JONCOUX – Directrice
	Présentation motivation	<p>Le CEFRAS, siège en tant qu'administrateur A l'URIOPSS depuis de nombreuses années en sa qualité d'organisme de formation professionnelle pour adultes de forme associative. Le CEFRAS est référencé également comme organisme relevant de l'économie sociale et solidaire et forme majoritairement des demandeurs et demandeuses d'emploi et salarié.e.s dans des dispositifs de formations qualifiantes ou continues dans le secteur médico-social.</p> <p>L'implication du DG ou de la DG au sein du CA de l'URIOPSS depuis ces nombreuses années est ancrée sur le partage des mêmes valeurs humanistes de nos deux entités, de promotion de la participation citoyenne, de non lucrativité.</p> <p>En 2020, la nouvelle DG du CEFRAS est missionnée par le Bureau de l'association pour représenter à nouveau au sein du CA de l'URIOPSS, l'expérience, les remontées de besoins, les questions éthiques, le point de vue d'un organisme de formation acteur sur le territoire ligérien pour former les professionnels de demain dans le secteur médico-social.</p> <p>Le contexte actuel de mutation du secteur de la formation professionnelle pour adultes, la pandémie, le climat social tendu, impactent durablement notre société et nécessitent plus que jamais un partage d'expérience, d'analyse, au sein d'une entité comme l'URIOPS engagée pour développer des solidarités et produire des analyses transversales.</p> <p>C'est la raison pour laquelle le CEFRAS présente la candidature de sa nouvelle directrice générale, Valérie OUAZZANI-JONCOUX, en tant qu'administratrice au sein de l'URIOPSS.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	

①	Association	<b>PROFIL FORMATION</b>
	Localisation	LE MANS - 72
	Secteur	FORMATION
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	M. Claudio VIOLA – Directeur
	Présentation motivation	<p>Notre structure a été créée en 2007. Elle est issue d'une volonté de plusieurs associations œuvrant dans l'insertion professionnelle et les métiers de l'aide à domicile en vue de dynamiser la création d'emploi, notamment pour des personnes exclues durablement du monde du travail, essentiellement un public féminin. Le centre de formation correspondait à un besoins fort : développement des compétences et pérennisation des emplois dans le secteur de l'aide à domicile. Au fil du temps, plusieurs centaines de demandeurs d'emploi ont bénéficié de ce service. Aujourd'hui, nous visons un nouveau développement axé sur la santé (cancers, maladie d'Alzheimer...) et le cœur de métier de l'assistance aux personnes, par le biais de nouveaux outils (tablette, casque, communication interactive, logiciel adapté...).</p> <p>Le Conseil d'administration m'a choisi pour représenter Profil'Formation. Je suis investi depuis de nombreuses années dans le milieu social, l'emploi, la protection des personnes vulnérables. Je suis, notamment, président d'ALMA Sarthe, et participe au Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie de la Sarthe. L'URIOPSS est une structure importante, au cœur des différentes composantes du social, la plus à même de comprendre notre démarche. Je vous suis depuis des années. Je participerais à vos combats.</p>
Observation	Nouvelle candidature	

①	Association	<b>AREAMS</b> Association Ressources pour l'Accompagnement Médico-social et Social
	Localisation	LA ROCHE SUR YON - 85
	Secteur	ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE HANDICAP LUTTE CONTRE L'EXCLUSION
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI Délibération de l'organe dirigeant : OUI
	Représentant désigné	Mme Reine DOUIN – Membre du Bureau
	Présentation motivation	<p>L'AREAMS est une association qui intervient dans le champ de la prévention, de la protection, du soin, de l'éducation, de la formation, du handicap de l'inclusion et de l'action sociale et médico-sociale. Elle accompagne près de 4 000 personnes, enfants, adolescents, adultes et familles en situation de handicap et/ou en difficultés sociales sur les territoires de la Vendée et des départements limitrophes. Ces 6 secteurs d'intervention regroupent 30 activités réparties en 5 pôles de direction.</p> <p>L'AREAMS a pour objet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'accompagnement, la prise en charge, l'inclusion et la responsabilisation des personnes en situation de handicap et des personnes et familles fragilisées ;</li> <li>• La reconnaissance et la promotion de leurs droits ;</li> <li>• La lutte contre toutes formes d'exclusion concernant ces publics.</li> </ul> <p>Son intervention relève de missions d'intérêt général et d'utilité sociale et plus précisément de la prévention, de la protection, du soin, de l'éducation, de la formation, de l'inclusion et de l'action sociale et médicosociale. Son action est guidée par le respect de la personne accompagnée, appréhendée dans sa globalité, en tenant compte de son environnement familial et social. La valorisation de la personne, y compris dans sa dimension citoyenne, est placée au premier plan des démarches de l'AREAMS.</p> <p>L'AREAMS contribue également à une justice préventive et réparatrice dans ses activités pénales.</p> <p>(Informations collectées sur le site internet de l'organisme)</p>
	Observation	Renouvellement de candidature

②	Association	<b>APPRENTIS D'AUTEUIL – DIRECTION NORD OUEST</b>
	Localisation	REZE – 44
	Secteur	ENFANCE JEUNESSE FAMILLE
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Représentant désigné	M. Jean d'ANTHENAISE – Directeur Régional Adjoint Nord-Ouest en charge des Pays de la Loire
	Présentation motivation	<p>Après des études de droit et sciences politiques, j'ai commencé ma carrière par 4 ans dans le secteur associatif (Scouts de France), puis passé 8 ans dans le transport de voyageurs, avant de rejoindre la Fondation d'Auteuil. Depuis 13 ans à Apprentis d'Auteuil, d'abord en Isère, puis en Normandie et maintenant en Pays de Loire, comme directeur régional adjoint du Nord-Ouest, j'ai eu l'occasion de rencontrer l'Uriopss et de siéger dans plusieurs CA de l'Uriopss de Haute Normandie, puis cette année en Pays de Loire. En tant qu'administrateur, j'ai participé à la fusion des 2 Uriopss normandes et expérimenté la chance que représente une Uriopss régionale unie pour ses adhérents.</p> <p>Au sein du CA, j'ai eu le plaisir de découvrir la richesse de notre diversité toujours centrée sur la personne, avec d'autres secteurs d'activité et de nouveaux publics de notre vaste secteur social, au-delà de l'enfance (petite enfance, protection) et des familles en difficulté.</p> <p>Je suis convaincu par le modèle de l'économie sociale et solidaire de notre secteur à but non lucratif et de la nécessité pour nous, acteurs, de nous rassembler pour réseauter, échanger, mener des travaux ensemble et faire avancer notre vision partagée. Les défis de notre secteur sont immenses et bousculés par la transformation de notre société. Il convient de nous adapter pour relever ensemble ces défis en construisant des réponses dimensionnées aux besoins de demain.</p> <p>Je crois qu'une représentation ciblée auprès des pouvoirs publics et des partenaires sur la base de mandats clairs exercés en transparence peut agir sur l'élaboration des politiques sanitaires et sociales locales et défendre nos intérêts de secteur.</p> <p>Désireux de pouvoir continuer à contribuer à ce travail collectif, j'ai la joie de présenter ma candidature au Conseil d'administration sur le collège 2.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	



②	Association	<b>CROIX ROUGE FRANÇAISE – DELEGATION REGIONALE DES PAYS DE LA LOIRE</b>
	Localisation	NANTES - 44
	Secteur	ENFANCE JEUNESSE FAMILLE MEDICO SOCIAL SANTE HANDICAP
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Représentant désigné	M. Ludovic LE MERRER – Directeur Régional
	Présentation motivation	<p>La filière associative de la CROIX ROUGE dans les Pays de la Loire représente :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 délégations territoriales / 26 unités locales et 10 équipes locales</li> <li>- 3 500 salariés et bénévoles</li> <li>- 1 500 dispositifs postes de secours par an</li> <li>- 25 unités de distribution alimentaire / 35 points de distribution vestimentaire</li> <li>- 9 actions prison-justice</li> <li>- 1 Croix Rouge sur roues</li> <li>- 5 équipes mobiles Samu social</li> <li>- 3 haltes répit Alzheimer</li> <li>- 3 espaces bébé parents / 1 bureau rétablissement des liens familiaux</li> <li>- 1 accueil santé soins</li> </ul> <p>La filière établissements compte 50 établissements et services dont 13 établissements de la filière formation.</p> <p>Le développement des établissements est en phase avec les objectifs fixés par le plan stratégique de développement de la CROIX ROUGE FRANÇAISE.</p> <p>Dans le respect des orientations fixées dans le PSSD, la région Grand Ouest répond aux appels à projet portant principalement sur le champ de la lutte contre les exclusions, l'asile, la personne âgée.</p> <p>Deux mandats de gestion sont en cours avec à terme la reprise d'une dizaine d'établissements et services dans les domaines de la protection de l'enfance et de la lutte contre les exclusions.</p> <p>Les initiatives de développements portent sur des extensions d'activités existantes au sein de territoires où sont déjà présents des pôles d'établissements.</p> <p>Lorsque des appels à projet sont publiés et que le domaine d'activité entre dans le cadre des orientations définies dans le PSSD, la région grand-ouest se positionne.</p> <p>Mes motivations pour rejoindre le CA de l'URIOPSS sont multiples.</p> <p>Elles portent principalement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ sur la possibilité de pouvoir participer à porter de manière collective un plaidoyer co construit auprès des institutionnels de la région,</li> <li>○ de faciliter le partage d'expériences au sein d'une communauté d'acteurs,</li> <li>○ de pouvoir communiquer de manière positive sur les actions menées sur le terrain,</li> <li>○ de porter une vision innovante pour le secteur de l'économie sociale et solidaire,</li> <li>○ de soutenir les acteurs bénévoles et salariés œuvrant dans nos champs d'activité (revalorisation des métiers et des salaires, augmentation des effectifs dans les ESMS...),</li> <li>○ faire front commun pour défendre les intérêts du secteur de l'ESS et obtenir les moyens adéquats pour mener à bien les missions confiées tout en ayant à cœur également de valoriser les acteurs de terrain.</li> </ul>
	Observation	Nouvelle candidature

②	Association	<b>MUTUALITE FRANÇAISE PAYS DE LA LOIRE</b>
	Localisation	NANTES – 44
	Secteur	MEDICO-SOCIAL SANTÉ
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Représentant désigné	M. Daniel GERARD – Administrateur
	Présentation motivation	<p>La Mutualité Française Pays de la Loire est attachée à pérenniser son soutien à l'URIOPSS des Pays de la Loire à travers l'engagement actif au sein de votre union d'un.e élu.e mutualiste de notre territoire. C'est pourquoi après le départ de M. Jacky MORIN, nous souhaitons que M. Daniel GERARD désigné pour le remplacer, nous représente au sein de votre conseil d'administration. M. GERARD a été Président de notre union régionale pendant 10 ans et il est de longue date engagé dans le champ du handicap : Président de l'association ARTA, élu CDMCA, CCAPH.</p> <p>La situation de crise sanitaire dans laquelle nous nous trouvons impacte lourdement les structures sanitaires et médico-sociales à but non lucratif et la fédération des acteurs est plus que jamais nécessaire. Nous souhaitons, à vos côtés, porter des plaidoyers auprès des pouvoirs publics dans l'intérêt des professionnels de nos secteurs et au bénéfice des populations vulnérables qui vont payer un lourd tribut dans le contexte de pandémie.</p> <p>Nos mutuelles, engagées dans chacun des territoires de notre région agissent pour défendre un système de santé solidaire et une protection sociale forte et contribuent à une politique régionale de santé publique orientée vers la réduction des inégalités.</p> <p>Ensemble, nous contribuerons à développer et promouvoir l'économie sociale et solidaire au plus près des besoins.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	

②	Association	<b>FEDERATION REGIONALE DES MAISONS FAMILIALES RURALES DES PAYS DE LA LOIRE</b>
	Localisation	ANGERS – 49
	Secteur	FORMATION
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Représentant désigné	Mme Estelle LUCAS – Responsable Formation continue
	Présentation motivation	<p>Le mouvement des Maisons Familiales Rurales (MFR) a été créé en 1937 à l'initiative, notamment de parents d'adolescents qui ne trouvaient pas dans le système scolaire existant de réponse adaptée à leurs besoins. Partant du constat que l'enseignement traditionnel ne formait pas d'agriculteurs mais poussait plutôt les jeunes ruraux soit à abandonner trop tôt leurs études, soit à partir vers la ville, les pionniers de ce mouvement associatif familial adoptèrent, dès le départ, les trois grands principes de base qui définissent encore aujourd'hui les MFR :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la responsabilité des parents dans l'éducation de leur enfant,</li> <li>2- le système pédagogique de l'alternance inspiré de l'éducation populaire</li> <li>3- de l'éducation nouvelle et le développement du milieu local.</li> </ol> <p>L'une des ambitions du mouvement est de faire en sorte que chaque famille se sente reconnue et partie prenante du projet d'éducation de la MFR à laquelle elle adhère. Ainsi, les MFR proposent une démarche d'éducation partagée qui s'organise à partir de l'engagement des jeunes, la prise de responsabilités des familles (ex : participation au conseil d'administration, à des commissions, à des matinées ou soirées thématiques ...), l'implication des maîtres de stage et d'apprentissage et l'investissement au quotidien de l'ensemble de l'équipe salariée dans un climat familial favorisant la proximité des relations.</p> <p>Les MFR sont également ancrées dans leur territoire et sont particulièrement engagées dans le développement économique de ce dernier à travers les actions et partenariats qu'elles y développent.</p> <p>La Fédération régionale a un rôle d'accompagnement et d'animation du collectif des MFR ligériennes. Elle porte également la parole politique du mouvement et le représente auprès des instances régionales partenaires. C'est dans ce contexte que la Fédération Régionale a choisi d'adhérer et de siéger au conseil d'administration de l'URIOPSS, il y a 6 ans.</p> <p>La Fédération Régionale des MFR souhaite aujourd'hui poursuivre son engagement en renouvelant sa candidature au conseil d'administration de l'URIOPSS. Dans la continuité de son précédent mandat, elle entend ainsi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participer au collectif fédéré par l'URIOPSS</li> <li>○ Partager et mutualiser ses expériences avec les autres adhérents autour de thématiques transversales.</li> <li>○ Participer aux journées d'étude thématiques pour comprendre les enjeux de secteurs professionnels avec lesquels le réseau est partenaire dans le cadre de la formation des jeunes et adultes.</li> <li>○ Participer aux travaux autour de l'évolution des métiers du secteur sanitaire et social, métiers pour lesquels notre réseau forme de futurs professionnels</li> <li>○ - Nouer des partenariats et prendre part à des projets collectifs éventuels ...</li> </ul>
	Observation	Renouvellement de candidature

②	Association	<b>UNAPEI PAYS DE LA LOIRE</b>
	Localisation	LE MANS – 72
	Secteur	HANDICAP
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Représentant désigné	M. Bernard MALETTE – Secrétaire du CA
	Présentation motivation	<p>L'<b>Unapei Pays de la Loire</b> est une association de loi 1901 créée en <b>1986</b> sous l'impulsion des <u>associations parentales</u> de la région affiliées à l'Unapei. L'union des associations permet d'assurer la représentation politique du Mouvement et la <b>défense des droits et des intérêts des personnes en situation de handicap</b> à l'échelon régional.</p> <p>L'Unapei Pays de la Loire travaille en lien avec le <u>Mouvement Unapei</u>, principal mouvement associatif français, qui regroupe <b>550 associations</b>, animées par des bénévoles, des parents et des amis de personnes handicapées.</p> <p>L'Unapei Pays de la Loire rassemble <b>11 associations gestionnaires et 3 associations tutélaires</b>. Dans sa globalité, ce sont <b>12200 personnes en situation de handicap</b> qui sont accompagnées par <b>6770 professionnel</b>.</p> <p>L'Unapei Pays de la Loire est administrée par un Conseil d'Administration composée de 20 membres ou plus.</p> <p>Une déléguée régionale professionnelle a en charge l'animation et la coordination de la vie associative.</p> <p>Pous plus d'information, je vous invite à consulter notre site internet : <a href="http://www.unapeipdl.org">www.unapeipdl.org</a>.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	

③	Personne qualifiée	<b>M. RICHARD GAILLARD</b>
	Localisation	ANGERS - 49
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Présentation motivation	<p>Par la présente, je fais part de mon souhait de prolonger mon mandat comme « Personne qualifiée » au sein du Conseil d'administration de l'URIOPSS Pays de la Loire. Ce souhait est lié à deux objectifs relevant de la formation et de la recherche impliquée.</p> <p>Tout d'abord, par ce mandat, il s'agit de continuer à faire vivre un partenariat installé désormais de longue date entre l'URIOPSS Pays de la Loire et l'Université d'Angers. Actée par un conventionnement entre nos deux structures, ce partenariat autour du fonctionnement d'un Master en Intervention sociale se traduit notamment par l'implication pédagogique de conseillères techniques et de membres de Conseil d'administration dans la formation ou par la réalisation de stages étudiants liés à des besoins de l'URIOPSS ou de ses adhérents (exemple de l'étude sur la protection de l'enfance). Au regard de l'enjeu essentiel que représente la formation (et notamment des cadres) pour l'action sociale de demain, cette collaboration permet de soutenir conjointement une posture éthique chez ces futurs professionnels et une attention aux valeurs de solidarité portées par l'URIOPSS Pays de la Loire et partagées par l'Université d'Angers.</p> <p>Par ailleurs, compte tenu de mes activités scientifiques en sociologie et de mon inscription institutionnelle dans ce champ d'activités, ce mandat participe aussi d'un lien et d'un soutien entre la recherche en sciences sociales (appliquée aux questions sociales) et les acteurs historiques et associatifs de l'action sociale que représente l'URIOPSS. À une époque où ces derniers sont trop souvent interrogés dans leur légitimité et leur devenir par une administration publique qui semble vouloir les réduire à de simples opérateurs, le partenariat entre acteurs et chercheurs peut être important. Ce lien peut prendre la forme de collaborations multiples, comme par exemple le travail d'histoire sur l'URIOPSS (en cours d'écriture) mis en place à l'occasion des 70 ans.</p> <p>Restant à votre disposition pour échanger plus avant sur ces objectifs présentés rapidement, je vous prie de recevoir mes sincères salutations.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	

③	Personne qualifiée	<b>M. ANDRE LEBOT</b>
	Localisation	NANTES - 44
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Présentation motivation	<p>Pour faire suite à la demande de Caroline URBAIN, avec qui j'entretiens toujours des liens autour de son travail de recherche, notamment en ce qui me concerne autour des questions relatives à la lutte contre la disqualification sociale, je réponds à sa demande en acceptant de participer au collège des personnes qualifiées dans les instances régionales de l'URIOPSS.</p> <p>Âgé de 66 ans, j'ai effectué la plus grande partie de ma carrière au sein d'une collectivité territoriale. Je ne connais donc pas le monde associatif de l'intérieur, mais j'ai beaucoup contribué à développer les passerelles en travaillant avec lui et en le soutenant auprès des « décideurs administratifs ». J'avais de fait acquis une connaissance précise des dispositifs de gestion des financements comme des instances de décision qui les soutiennent (ou non).</p> <p>Aujourd'hui libéré de mes obligations de réserve, soit officiellement à la retraite depuis le 01/01/2020, je vous fais suivre comme il m'est demandé les détails et les étapes de mon parcours scolaire et professionnel.</p>
	Observation	Nouvelle candidature

③	Personne qualifiée	<b>M. MARC MARHADOUR</b>
	Localisation	NANTES - 44
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Présentation motivation	<p>Devant les importantes mutations des secteurs du social et du médico-social, il me paraît important que l'URIOPSS ait toute sa place au niveau de la région pour défendre ces secteurs auprès des décideurs politiques et des administrations.</p> <p>Le secteur du handicap connaît, à l'instar d'autres secteurs, de profondes transformations.</p> <p>Ainsi, les parcours de vie des personnes handicapées sont promus ; il s'agit aujourd'hui de penser la désinstitutionnalisation sans passer d'un extrême à un autre.</p> <p>Les métiers des secteurs médico-social et social sont aussi réinterrogés. Les modèles de financement commencent également à l'être.</p> <p>Il me paraît donc important que l'URIOPSS soit force de proposition sur ces thèmes.</p>
	Observation	Renouvellement de candidature

③	Personne qualifiée	<b>Mme CECILE PETIDENT</b>
	Localisation	NANTES - 44
	Dépôt de candidature	Bulletin de candidature : OUI
	Présentation motivation	<p>J'ai eu le privilège d'être élue comme administratrice de l'URIOPSS en 2018 au titre des personnes qualifiées.</p> <p>J'ai essayé depuis de m'investir comme je pouvais et d'apporter mes connaissances et compétences en particulier sur des sujets liés à la communication et à la stratégie aussi bien auprès des membres du CA que des membres de l'équipe interne.</p> <p>Ce mandat aura été, à bien des égards, riche de rencontres et d'échanges et m'a permis de prendre la mesure des enjeux complexes auxquels est confronté l'URIOPSS. J'ai aussi largement apprécié la liberté d'expression qui règne au cœur de l'association.</p> <p>Les deux années qui viennent de s'écouler ont été rudes pour l'URIOPSS, qui a tout affronté et a fait preuve de beaucoup d'agilité pour remplir sa mission et l'enrichir encore.</p> <p>Je pense aux différents mouvements de personnel, aux accidents de la vie qui ont bouleversé les équipes, et bien-sûr à la crise sanitaire à laquelle personne n'était préparé et qu'il a fallu traverser. Sans compter les innombrables « combats » à mener auprès des autorités locales et nationales afin de garantir la meilleure prise en charge aux usagers, et le meilleur soutien aux structures les accompagnants.</p> <p>Dans ce contexte, l'URIOPSS a besoin d'une équipe associative forte, soudée, mobilisée et au service du projet associatif qui lui-même doit être renforcé.</p> <p>Alors, si vous le jugez opportun, je vous propose de renouveler mon mandat. Je m'efforcerai de le remplir avec énergie et inventivité.</p>
Observation	Renouvellement de candidature	